GCI

ບົດທີ 10
ການສ້າງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ

ບົດນຳ:

ວັດຖຸປະສົງໃນການສຶກສາ:

- ເພື່ອເຂົ້າໃຈໃນຄວາມຈຳເປັນໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ.
- ເພື່ອຄົ້ນພົບຫລັກການພະຄຳພີໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ.
- ສຶກສາເຖິງຂະບວນການໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ.
- ເພື່ອເຂົ້າໃຈເຖິງວິທີການໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃນປະຈຸບັນ.
- ເພື່ອເຂົ້າໃຈເຖິງຄວາມກົດດັນ ແລະອຸປະສັກຂອງການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ.

ໂຄງຮ່າງບົດຮຽນ

I. ບົດນຳ

ກ. ຄຣິສຕະຈັກຄືອັນໃດ.
ຂ. ເປັນຫຍັງຕ້ອງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່.
ຄ. ວິທີການປະຕິບັດໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່.

II. ຫລັກການພື້ນຖານຕາມພະຄຳພີຂອງການຕັ້ງຄ.ຣິສຕະຈັກ

ກ. ການຮັບມອບໝາຍງານຂອງຄົນຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ
   1. ທີ່ຈະເຮັດວຽກຕາມພະມະຫາບັນຊາຂອງພະເຈົ້າ.
   2. ທີ່ຈະຊ່ວຍຄົນຂອງພະເຈົ້າມີຄວາມມັ່ນໝັ້ນທີ່ຈະເຮັດໃນ 3 ປະການ.
   3. ທີ່ຈະສ້າງ ແລະຈັດລະບຽບແກ່ຜູ້ເຊື່ອໃນຄຣິສຕະຈັກ.

ຂ. ຂໍ້ກຳນົດທົ່ວໄປຂອງຜູ້ຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ: ຕາມຫລັກການພະຄຳພີ 5 ປະການ.
ຄ. ຂໍ້ກຳນົດພິເສດຂອງຜູ້ຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ: ທີ່ມີຄຸນນະພາບມີ 11 ປະການ.

III. ວິທີປະຕິບັດໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ

ກ. ຕັດສິນໃຈວ່າຈະເກັບກ່ຽວບ່ອນໃດທີ່ມີຄວາມພ້ອມທີ່ຈະເກັບກ່ຽວຫລືເກັບກ່ຽວໄດ້ໂດຍໄວ.
ຂ. ເຮົາຕ້ອງຄົ້ນພົບ ແລະມັ່ງໝັ້ນໃນກຸ່ມທີ່ມີການຕອບສະໜອງທີ່ດີ.
ຄ. ການສ້າງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກຄວນສ້າງຕັ້ງໃນບ່ອນທີ່ມີດິນອຸດົມ (ດິນດີ).
ງ. ການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກທີ່ດີທີ່ສຸດຈະເຮັດກັບກຸ່ມຜູ້ໃຫຍ່.
ຈ. ຢ່າປ່ຽນແນວແລະກາຍເປັນຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກໃນກິດຈະກຳທີ່ບໍ່ເກີດຜົນ.
ສ. ຈັດລະບຽບການນຳສະເໜີຂອງທ່ານໃຫ້ດີ.
ຊ. ເຮັດສິ່ງຕ່າງໆໃຫ້ງ່າຍ.
ຍ. ຢ່າເຮັດສຽງດັງຫລາຍຈົນເກີນໄປເມື່ອຢູ່ໃນພື້ນທີ່ຈຳກັດ ຫລືໃນຊຸມນະບົດ.
ດ. ເລືອກຍິງຊາຍທີ່ມີຄວາມຖ່ອມໃຈໃນການທຳງານຮ່ວມກັບທ່ານ.
ຕ. ໃຊ້ຊັບພະຍາກອນທີ່ທ່ານມີຢູ່ຢ່າງກວ້າງຂວາງ. (ໃຫ້ເກີດປະໂຫຍດສູງສຸດ)

GCI

IV. ວິທີການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃນປະຈຸບັນນີ້

ກ. ຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃນລັກສະນະຄຣິສຕະຈັກແມ່ - ຄຣິສຕະຈັກລູກ.
ຂ. ໃຊ້ວິທີການກຸ່ມສຶກສາພະຄຳພີ.
ຄ. ກຸ່ມເຊລໂດຍວິທີການຂະຫຍາຍແບບທະວີຄູນ.
ງ. ຂະຫຍາຍຜ່ານທາງສະມາຄົມທ້ອງຖິ່ນຕ່າງໆ.
ຈ. ຜູ້ບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກເປັນຜູ້ປຸກສ້າງ ເລີ້ມສຳຫລອດ (ຜູ້ຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກເລີ້ມສຳຫລອດກ່ອນ)
ສ. ອອກໄປເທດສະໜາສັ່ງສອນ.
ຊ. ກຸ່ມສະມາຊິກກຸ່ມທີ່ສອງໃນອາຄານດຽວກັນ.
ຍ. ມີອີກຄຣິສຕະຈັກນຶ່ງໃນອາຄານດຽວກັນ.
ດ. ກຸ່ມບໍລິວານສະມາຊິກຄຣິສຕະຈັກ.

V. ປະເຊີນກັບບັນຫາອຸປະສັກ ແລະຄວາມກົດດັນ

ກ. ສະພາວະຄວາມກົດດັນໃນຝ່າຍຈິດວິນຍານໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ.
ຂ. ຄວາມກົດດັນທາງດ້ານອາຊີບ ໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ.

VI. ຫລັກການພື້ນຖານທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ຄຣິສຕະຈັກຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່

ກ. ການຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ຝ່າຍວິນຍານ.
ຂ. ການຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ທາງດ້ານຈຳນວນຕົວເລກ.
ຄ. ການຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ທາງດ້ານພູມສາດ.

VII. ສ້າງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃນຄວາມເປັນທ້ອງຖິ່ນເດີມຂອງເຂົາ (ເປັນຂອງພື້ນເມືອງ)

ກ. ຫລັກການການສ້າງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກກັບຄົນພື້ນເມືອງ.
ຂ. ມີຄວາມຍາກລຳບາກໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ.

I. ບົດນຳ

ມັດທາຍ 28:19-20, ມາຣະໂກ 16:15, ໂຣມ 1:16

ໂຣມ 1:16
ເພາະວ່າເຮົາບໍ່ມີຄວາມລະອາຍໃນຂ່າວປະເສີດ ດ້ວຍວ່າຂ່າວປະເສີດນັ້ນເປັນລິດເດດຂອງພະເຈົ້າ ເພື່ອໃຫ້ທຸກຄົນທີ່ເຊື່ອໄດ້ຮັບຄວາມພົ້ນ, ພວກຢິວກ່ອນແລະພວກຕ່າງຊາດດ້ວຍ.

ອອກໄປ, ອອກໄປ, ອອກໄປ

- **ມຸມມອງຂອງກຸ່ມປະເພນີ**
  ຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃນຕຳແໜ່ງທີ່ແຂງແຮງກ່ອນສ້າງຫົວໃຈໃນການເຮັດພັນທະກິດ ຫລັງຈາກນັ້ນຈຶ່ງວາງແຜນງານພັນທະກິດນີ້ເປັນວິທີການທີ່ອັນຕະລາຍຫລາຍ ຊຶ່ງປັດສະຈາກຫລັກການເຮັດພັນທະກິດທີ່ເຂັ້ມແຂງໃນພະມະຫາບັນຊາເຊນດຽວກັບທີ່ໄດ້ບັນລຸໃນວິທີການຫລາກຫລາຍພັນທະກິດອື່ນໆ ກໍມີການແຂ່ງຂັນກັນຫລາຍກວ່າທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ພະມະຫາບັນຊາຂອງພະເຈົ້າສຳເລັດລົງ.

- **ມຸມມອງຂອງພະຄຳພີ**
  ສິ່ງຈຳເປັນເລັ່ງດ່ວນຄື ມີເອກະສານຂໍ້ມູນຂອງພື້ນທີ່ພາກສະໜາມເປັນຢ່າງດີ

  *"ທ່ານທັງຫລາຍວ່າອີກສີ່ເດືອນຈະເຖິງລະດູກ່ຽວເຂົ້າບໍ່ແມ່ນຫລືເຮົາບອກທ່ານທັງຫລາຍວ່າ ເງີຍໜ້າຂຶ້ນເບິ່ງນາເຖີດວ່າ ທົ່ງນາເຫລືອງອະລ່າມ ເຖິງເວລາກ່ຽວແລ້ວ ຄົນກ່ຽວກໍກຳລັງໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ແລະກຳລັງສະສົມພືດຜົນໄວ້ສຳລັບຊີວິດອັນຕະຫລອດໄປເປັນນິດ ເພື່ອຄົນຫວ່ານ ແລະຄົນກ່ຽວຈະຊື່ນຊົມຍິນດີນຳກັນ. **ໂຢຮັນ 4:35-36***

- ພະມະຫາບັນຊາຕ້ອງປົກຄອງພັນທະກິດຄຣິສຕະຈັກທັງໝົດ ຫລືທຸກໆພະແນກ ແລະໃນສ່ວນບຸກຄົນເປັນຫລັກ ການພັນທະກິດຂອງຄຣິສຕະຈັກ.

  "ຄຣິສຕະຈັກຕັ້ງຂຶ້ນເພື່ອຈະຕອບສະໜອງພະມະຫາບັນຊາໃນການນຳຂ່າວປະເສີດແຫ່ງພະເຢຊູຄຣິສເຈົ້າໂດຍຜ່ານທາງການມີສ່ວນຂອງສະມາຊິກແຕ່ລະຄົນບໍ່ວ່າຈະເປັນທາງກົງຫລືທາງອ້ອມໃນການຕອບສະໜອງ ແລະສະໜັບສະໜູນໃນງານພັນທະກິດ"

- ຄຳສັ່ງ 4 ປະການ ບໍ່ໄດ້ເຮັດໃນຄາລະວາດໂດຍຄາລະວາດ ມັນຄວນຈະເຮັດພ້ອມກັນໃນເວລາດຽວແມ່ນວ່າຄຳສັ່ງຂັ້ນສຸດທ້າຍຈະໃຊ້ເວລາດົນກວ່ານຶ່ງໃນສາມຂອງຄຳສັ່ງສາມາດເຮັດໄດ້ຢ່າງງ່າຍໆ ດ້ວຍຄວາມເຊື່ອ ແລະການເສັຽສະຫລະດ້ວຍຄວາມສະບາຍໃນການເດີນທາງ, ການພັດທະນາຄວາມສຳພັນໃນການເງິນຂອງ ຄຣິສຕະຈັກ ແລະທັງສິ້ນຊຶ່ງຈະສຳເລັດເພີ່ມທະວີຄູນໃນອັນສຸດທ້າຍເມື່ອຄຣິສຕະຈັກຕ່າງໆ ຮູ້ສຶກເຖິງຄວາມ ເລັ່ງດ່ວນຫລາຍຂຶ້ນ ແລະຫລາຍຂຶ້ນ.

  "ແຕ່ທ່ານທັງຫລາຍຈະໄດ້ຮັບພະຣາຊະທານລິດເດດເມື່ອພະວິນຍານບໍລິສຸດຈະສະເດັດມາຍັງທ່ານ ແລະທ່ານ ທັງຫລາຍຈະເປັນພະຍານຝ່າຍເຮົາໃນກຸງເຢລູຊາເລັມທີ່ແຂວງຢູດາ ແລະແຂວງຊາມາເລັຽ ແລະທີ່ສຸດປາຍ ແຜ່ນດິນໂລກ" ກິດຈະການ 1:8

GCI

ກ. ຄຣິສຕະຈັກຄືອັນໃດ

ຄຣິສຕະຈັກທ້ອງຖິ່ນອາດຈະອະທິບາຍໄດ້ໃນລັກສະນະ 4 ປະການ

1. ເປັນ**<u>ສະຖານທີ່ປະຊຸມ</u>**ຂອງຜູ້ເຊື່ອໃນທ້ອງຖິ່ນ ມີການພົບປະກັບອົງພະເຢຊູຄຣິດເປັນການສ່ວນຕົວ ເພື່ອນະມັດສະການພະອົງ.

2. ເປັນ**<u>ການສາມັກຄີທຳ</u>**ໃນຄອບຄົວ

3. ເປັນໂຮງຮຽນແຫ່ງ**<u>ການສ້າງສາວົກ</u>**

4. ເປັນການຈັດການເພື່ອອອກໄປ**<u>ປະກາດຂ່າວປະເສີດ</u>**ຢ່າງເຂັ້ມແຂງ.

ຂ. ເປັນຫຍັງຕ້ອງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່?

1. ເປັນຫລັກການຂອງການຂະຫຍາຍພັນ *"ແລະແຕ່ລະຕົ້ນອອກຜົນມີເມັດໃນຜົນຕາມຊະນິດຂອງມັນ"* ປະຖົມມະການ 1:12

   ກ. ອານາຈັກຂອງພືດ ແລະສັດ.

   ພະຄຳພີໄດ້ນັບເຖິງການຊົງສ້າງຕາມຫລັກການຂອງ**ການຂະຫຍາຍພັນ** - "ຕາມແຕ່ລະຊະນິດຂອງມັນ" -ເປັນຄວາມຈິງສຳລັບພືດ ທີ່ເກີດຜົນຕາມຊະນິດຂອງມັນ (ເບິ່ງໃນ 1:11) ແລະກໍເປັນຄວາມຈິງສຳຫລັບອານາຈັກຂອງສັດ. (ປະຖົມມະການ1:24)

   ຂ. ການຂະຫຍາຍຜົນຂອງຄຣິສຕະຈັກ.

   ໃນໝາກແອບເປີ້ນເປັນຕົ້ນໝາກແອບເປີ້ນ,ແກະອອກລູກເປັນແກະນີ້ເປັນຫລັກການຂອງການຂະຫຍາຍ ຜົນຢ່າງວິເສດຫລາຍຂອງ"ຊີວິດທີ່ໃຫ້ກຳເນີດຊີວິດ" ເປັນຫລັກການເໝືອນກັນກັບພັນທະກິດຂອງການ ປະກາດພະກິດຕິຄຸນຂອງອົງພະເຢຊູຄຣິສເຈົ້າ ການເປັນພະຍານຂອງຄຣິສຕຽນ ການຫວ່ານເມັດແຫ່ງ ພະວັດຈະນະຢ່າງຫລວງຫລາຍ ເອື້ອອຳນວຍໃຫ້ຄົນໄດ້ກັບໃຈນຳດວງວິນຍານແດ່ພະຄຣິດເປັນເຄື່ອງ ຢືນຢັນຂອງການຂະຫຍາຍຜົນຂອງຄຣິສຕະຈັກ.

2. ມັນເປັນທຳມະຊາດຂອງການເກີດຜົນທີ່ອອກມາຂອງ **ພະມະຫາບັນຊາ** ມັດທາຍ 28:18–20, ມາຣະໂກ 16:15

3. ເປັນການເກີດຜົນຢ່າງມີຄວາມໝາຍ ຂອງການນຳພະມະຫາບັນຊາອອກໄປ

4. ເປັນການຕຽມຍຸດທະວິທີສຳຄັນສຳລັບ "ການພັດທະນາຊຸມຊົນ"

5. ເປັນຄວາມຈຳເປັນໃນທຸກໆແຫ່ງ

   ກ. ໃນຊຸມຊົນທີ່**<u>ຂ່າວປະເສີດໄປບໍ່ເຖິງ</u>** (ພື້ນທີ່ໃຫມ່)

   ຂ. ໃນ**<u>ເມືອງໃຫຍ່</u>** ສູນກາງ (ພື້ນທີ່ເກົ່າ)

6. ເປັນການອະນຸຍາດໃຫ້**<u>ຜູ້ນຳ</u>**ໃຫມ່ໄດ້ພັດທະນາຕົນເອງ

GCI

ຄ. ການປະຕິບັດການໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ

ບໍ່ພຽງແຕ່ຫລັກການຂອງພະຄໍາພີເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ເປັນການປະຕິບັດພ້ອມ

ການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກບໍ່ພຽງແຕ່ກ່າວໃນພະຄໍາພີເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ສະແດງອອກໃນການປະຕິບັດວ່າ ເປັນວຽກທີ່ຕ້ອງເຮັດ

ຊາເລສ ຊາເນ (Charles Chaney) ໄດ້ກ່າວວ່າ *"ການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກເປັນສິ່ງສໍາຄັນຫລາຍ ບໍ່ພຽງ ເພາະວ່າມັນເປັນພື້ນຖານຕາມພະຄໍາພີເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ຍັງເປັນເພາະວ່າມັນເປັນການປະກາດນີສະຖານທີ່ຂອງຕົນເອງ ແຕ່ວິທີທີ່ໄດ້ຜົນຫລາຍທີ່ສຸດກໍ່ຄືການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກຕາມພະຄໍາພີໃຫມ່ໃນທຸກພື້ນທີ່ຂອງທຸກໆເມືອງ*

ແອລເມີທາວ (Elmer Towns) ກ່າວເສີມວ່າ *"ທຸກຮູບແບບຂອງການປະກາດນີສະຖານທີ່ຂອງຕົນເອງ ແຕ່ວິທີທີ່ໄດ້ຜົນຫລາຍທີ່ສຸດກໍ່ຄື ການສ້າງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກຕາມພະຄໍາພີໃຫມ່ໃນທຸກບ່ອນທຸກທີ່ຂອງທຸກໆ ເມືອງ.*

1. ຄວາມທ້າທາຍຂອງຄຣິສຕະຈັກ:

   ກ) **ການຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ໃນດ້ານຈໍານວນ**ຂອງຜູ້ທີ່ບໍ່ເຄີຍໄດ້ຍິນຂ່າວປະເສີດ.

   ຂ) ການເພີ່ມຈໍານວນຕົວເລກຂອງ**ຜູ້ຮັບໃຊ້ຂອງຄຣິສຕຽນ** ຖ້າບໍ່ເຊັ່ນນັ້ນ ກໍຈະເພີ້ມຈໍານວນສະເພາະແຕ່ລູກຫລານຄຣິສຕຽນເທົ່ານັ້ນ.

   ຄ) ຜູ້ທີ່ເຮັດໃຫ້ **ຄຣິສຕຽນບໍ່ສາມາດຮຽກຮ້ອງສິດ** ຢ່າງໃດໄດ້ ຄືກຸ່ມຂອງ ຜູ້ທີ່ບໍ່ເຊື່ອພະເຈົ້າ, ກຸ່ມສຶກສາດ້ານມະນຸດຊາດ, ກຸ່ມມາກຊິດ, ກຸ່ມວັດຖຸນິຍົມ, ອື່ນໆ

2. ອົງປະກອບທາງດ້ານ ຈໍານວນປະຊາກອນ:

   ອົງປະກອບທາງດ້ານຈໍານວນປະຊາກອນທີ່ປາກົດຢູ່ທົ່ວໂລກ ອົງປະກອບນີ້ມີຜົນກະທົບຕໍ່ຍຸດທະສາດຂອງການ ຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ

   ກ. ວິຖີຊີວິດແບບຄົນໃນເມືອງ

   ນຶ່ງໃນອົງປະກອບຫລັກ ຄື ການຫລັ່ງໄຫລຂອງຄົນຊົນນະບົດເຂົ້າມາສູ່ໃນເມືອງໃຫຍ່ ເລີ້ມຕົ້ນສັດຕະວັດທີ່ 20 ປະຊາກອນໂລກທີ່ອາໄສຢູ່ໃນເມືອງໃຫຍ່ ແລະເມືອງຫລວງມີຈໍານວນເພີ້ມຂຶ້ນເຖິງ 87% ແລະມີພຽງ 13% ເທົ່ານັ້ນທີ່ຍັງຄົງອາໄສຢູ່ໃນຊົນນະບົດ

   ໃນເມືອງເປັນນຶ່ງໃນພື້ນທີ່ຂະໜາດໃຫຍ່ ທີ່ຄຣິສຕະຈັກໃນປະຈຸບັນນີ້ໃຊ້ເປັນຈຸດໃນການປະກາດຫລາຍໆ ພື້ນທີ່ມີອີກຫລາຍໆພື້ນທີ່ທີ່ຄຣິສຕະຈັກໄດ້ປະຖິ້ມຕົວເມືອງ ແລະຖອຍໄປຍັງຊານເມືອງ ຫລື ຊົນນະບົດທີ່ ໄດ້ຮັບການສົ່ງເສີມ ຫາກຊ່ວງຊີວິດຂອງເຮົາຕ້ອງການທີ່ຈະເຮັດງານພັນທະກິດພາກສະໜາມໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ, ສະຖານທີ່ນັ້ນກໍໜ້າຈະເປັນເມືອງໃຫຍ່ ຫລືໃນເຂດນະຄອນຫລວງ.

   ຂ. ການຫລັ່ງໄຫລຂອງປະຊາກອນ (ການເຄື່ອນໄຫວຂອງປະຊາກອນ)

   ປັດໃຈໃນການສຶກສາເລື່ອງປະຊາກອນອື່ນໆໃນຊຸມຊົນຂອງເຮົາ ກໍຄື ການເຄື່ອນໄຫວຂອງປະຊາກອນ.

GCI

ທ່ານ ເອສລາ ໂຈເນສ (Ezra Jones) ໄດ້ພິຈາລະນາເຖິງປັດໃຈສຳຄັນທີ່ເປັນການປະເມີນພື້ນທີ່ເປົ້າໝາຍສຳຫລັບການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃໝ່ ທ່ານກ່າວວ່າ *"ຕາບໃດທີ່ຄົນຍັງເຄື່ອນໄຫວຢູ່ ການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໃໝ່ ກໍມີຄວາມຈຳເປັນທີ່ຈະໃຫ້ມີຂຶ້ນ"*

ທ່ານ ຮອດເກສ (Hodges) ກ່າວວ່າ *"ໂດຍປົກກະຕິແລ້ວ ຄົນເຮົາຈະເປີດໃຈຮັບເອົາພະກິດຕິຄຸນເປັນພິເສດ ຄືໃນຊ່ວງເວລາທີ່ຄົນໄດ້ເຮົາຕ້ອງຈາກໝູ່ເພື່ອນ, ຍາດພີ່ນ້ອງໃນບ້ານເກີດເມືອງນອນໄປຢູ່ໃນສະພາບແວດລ້ອມໃໝ່. ເຂົາອາດຈະຮູ້ສຶກເປັນອິດສະລະຈາກເຄື່ອງຜູກມັດທີ່ຢູ່ໃນສັງຄົມເດີມທີ່ອາດຈະເປັນອຸປະສັກສຳລັບເຂົາ. ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ, ພວກເຮົາໄດ້ພົບວ່າ ຄຣິສຕະຈັກພວກເຮົາໄດ້ເພະວິຄູນຈຳນວນສະມາຊິກໃໝ່ຢ່າງວ່ອງໄວ ໃນການເຮັດພັນທະກິດປະກາດຂ່າວປະເສີດ ຕໍ່ຄົນພັດຖິ່ນຖານເຫລົ່ານີ້"*

II. ຫລັກການພື້ນຖານຕາມພະຄຳພີຂອງການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ

ກ. ການກຳນົດງານຂອງຜູ້ຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ

1. ບ່ອນຈະເຮັດງານຕາມພະມະຫາບັນຊາ

    ກ. ຂະຫຍາຍເຂົ້າໄປສູ່ໃນພື້ນທີ່ໃຫຍ່

    ຂ. ສ້າງຄວາມສຳພັກັບຜູ້ຄົນໂດຍການເປັນພະຍານ

    ຄ. ເທດສະໜາຂ່າວປະເສີດແຫ່ງອົງພະເຢຊູເຈົ້າ

    ງ. ນຳຄວາມພົ້ນໄປສູ່ຜູ້ທີ່ບໍ່ເຊື່ອ

    ຈ. ໃຫ້ເຂົາຮັບບັບຕິດສະມາດ້ວຍພະວິນຍານບໍລິສຸດ ແລະດ້ວຍນ້ຳ

    ສ. ສອນເຂົາໃຫ້ຮັກສາຮຽນຮູ້ໃນຄຳສອນຂອງພະເຈົ້າ

    ຊ. ສ້າງເຂົາໃຫ້ເປັນສາວົກ

2. ສ້າງເຂົາໃຫ້ເປັນບຸກຄົນທີ່ມີຄວາມມຸ້ງໝັ້ນຕັ້ງໃຈໃນພື້ນຖານ 3 ປະການ

    ກ. ມີຄວາມຕັ້ງໃຈຕໍ່ພະຄຣິດໃນເລື່ອງຄວາມພົ້ນ

    ຂ. ມີຄວາມຕັ້ງໃຈໃນການຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ໃນພະກາຍຂອງພະຄຣິດ

    ຄ. ມີຄວາມຕັ້ງໃຈທີ່ຈະເຊື່ອຟັງ ແລະທຳງານຂອງພະຄຣິດເຈົ້າ

3. ໃນການສ້າງ ແລະຈັດລະບຽບຂອງຜູ້ເຊື່ອໃນຄຣິສຕະຈັກ

    ກ. ເພີ່ມເຕີມຜູ້ເຊື່ອໃໝ່

GCI

ຂ. ສ້າງການນະມັດສະການໃຫ້ມີຄວາມໝາຍ

ຄ. ເອື້ອອໍານວຍຄວາມສະດວກໃນການຕິດຕາມຜົນ

ງ. ຈັດຕຽມໂອກາດໃນການຮັບໃຊ້

ຈ. ຫາໂອກາດໃນການອໍານວຍຄວາມສະດວກຢ່າງເໝາະສົມ

ຂ. ສິ່ງຈໍາເປັນທົ່ວໄປ ຂອງນັກບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກ ມີຫລັກການຕາມຫລັກພະຄໍາພີ 5 ປະການ

ບໍ່ແມ່ນທຸກຄົນທີ່ຈະຮັບການຕຽມ ຫລື ຕັ້ງໃຈໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ ການທີ່ໃຜຈັກຄົນທີ່ບໍ່ມີຄູນສົມບັດໃນການອອກໄປສ້າງຄຣິສຕະຈັກ ແລະພະຍາຍາມທີ່ຈະອອກໄປເລີ້ມຄຣິສຕະຈັກນັ້ນ ອາດຈະສົ່ງຜົນໃນທາງລົບຫລາຍກວ່າ. ບໍ່ພຽງແຕ່ເປັນການຈັດການທີ່ຜິດພາດໃນຊັບພະຍາກອນເທົ່ານັ້ນ, ແຕ່ມັນກໍເປັນວິທີທາງທີ່ມີປະໂຫຍດທີ່ຈະ (Crush ຊຶມ ກະແທກ ບີບ ກໍາຈັດ) ບາງຄົນ ດ້ວຍການຖ່ວງດຶງ ແລະບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ມີຄວາມຜິດພາດ, ຄວາມບໍ່ສົມຫວັງ ແລະ ຄວາມຕົກຕໍ່າ. (it is also an effective way to crush someone with the weight of unwarranted guilt, frustration and depression) 1 ໂກຣິນໂທ 9:19-23

1 ໂກຣິນໂທ 9:19-23

19 ເຖິງແມ່ນວ່າເຮົາບໍ່ໄດ້ຢູ່ໃນບັງຄັບຂອງຜູ້ໃດ ເຮົາກໍຍັງຍອມຕົວເປັນຜູ້ຮັບໃຊ້ ຂອງຄົນທັງປວງ ເພື່ອຈະໄດ້ນໍາຄົນຈໍານວນຫລວງຫລາຍມາເປັນສິດ 20 ຕໍ່ຄົນຢິວເຮົາ
ໄດ້ເຮັດເຫມືອນຄົນຢິວ ເພື່ອຈະໄດ້ໃຈຄົນຢິວ ຕໍ່ຄົນທີ່ຢູ່ໃຕ້ພະບັນຍັດເຮົາກໍເຮັດໄດ້ໃຈຄົນທັງຫລາຍທີ່ຢູ່ໃຕ້ພະບັນຍັດ (ເຖິງແມ່ນເຮົາເອງບໍ່ຢູ່ໃຕ້ພະບັນຍັດກໍດີ) ເພື່ອຈະໄດ້
ໃຈຄົນທັງຫລາຍທີ່ຢູ່ໃຕ້ພະບັນຍັດນັ້ນ 21 ຕໍ່ຄົນທີ່ຢູ່ນອກພະບັນຍັດເຮົາກໍເຮັດເຫມືອນຄົນທີ່ຢູ່ນອກພະບັນຍັດ (ເຖິງແມ່ນເຮົາບໍ່ຢູ່ນອກພະບັນຍັດຂອງພະເຈົ້າກໍດີ ແຕ່ເຮົາຢູ່
ໃຕ້ພະບັນຍັດຂອງພະຄຣິດ) ເພື່ອຈະໄດ້ໃຈຄົນທັງຫລາຍທີ່ຢູ່ນອກພະບັນຍັດນັ້ນ 22 ຕໍ່ຄົນທີ່ອ່ອນແອເຮົາກໍເຮັດເຫມືອນຄົນອ່ອນແອ ເພື່ອຈະໄດ້ໃຈຄົນອ່ອນແອ ເຮົາຍອມ
ເປັນຄົນທຸກຊະນິດເພາະເຫັນແກ່ຄົນທັງປວງ ເພື່ອເຮົາຈະໄດ້ຊ່ອຍບາງຄົນໃຫ້ພົ້ນດ້ວຍທຸກວິທີທາງ 23 ເຮົາເຮັດຕາມສິ່ງເຫລົ່ານີ້ເພາະເຫັນແກ່ຂ່າວປະເສີດເພື່ອເຮົາຈະໄດ້
ມີສ່ວນໃນຂ່າວປະເສີດນັ້ນ

ເປົ້າໝາຍ: ເພື່ອໄຊຊະນະໃຫ້ຫລາຍເທົ່າທີ່ຈະເຮັດໄດ້ "ຂໍ້ 19"

ເຮົາຈະບັນລຸເປົ້າໝາຍໄດ້ຢ່າງໃດ?

1. **ເປັນທາດຮັບໃຊ້** – ເຕັມໃຈທີ່ຈະມອບຖວາຍສິດທິສ່ວນຕົວ

   ຂໍ້19 "ເພາະເຖິງແມ່ນວ່າຂ້າພະເຈົ້າບໍ່ໄດ້ຢູ່ໃນບັງຄັບຂອງຜູ້ໃດ ຂ້າພະເຈົ້າກໍຍັງຍອມຕົວເປັນທາດຮັບໃຊ້ຄົນທັງປວງ"

2. **ການສະແດງຕົວ /ວາງຕົວ** – ພະຍາຍາມເປັນນຶ່ງດຽວກັບບຸກຄົນທີ່ທ່ານປາຖະໜາທີ່ຈະນໍາເຂົາ.

   "ຕໍ່ພວກຢິວ ຂໍ້ 20-22
   ຕໍ່ພວກທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ບັນຍັດ
   ຕໍ່ພວກທີ່ບໍ່ໄດ້ຢູ່ພາຍໃຕ້ພະບັນຍັດ
   ຕໍ່ຄົນທີ່ອ່ອນແອ
   ຂ້າພະເຈົ້າຈະຍອມເປັນຄົນທຸກຊະນິດຕໍ່ຄົນທັງປວງ"

3. **ການວາງຕົວໃນສະພາບແວດລ້ອມ/ ບໍລິບົດ (CONTEXTUALSATION)** – ເຮັດທຸກຢ່າງທີ່ຈໍາເປັນໃນການບັນລຸເຖິງເປົ້າໝາຍ

GCI

ຂໍ້ 22 *ຂ້າພະເຈົ້າຍອມເປັນຄົນທຸກຊະນິດຕໍ່ຄົນທັງປວງເພື່ອຈະຊ່ວຍເຫລືອເຂົາໃຫ້ພົ້ນ*

4. **ແບບແຜນ** – ໃຊ້ທຸກວິຖີທາງທີ່ເປັນໄປໄດ້ໃຫ້ປະສົບຜົນສຳເລັດໃນເປົ້າໝາຍ

ຂໍ້ 22 *"ເພື່ອຈະຊ່ວຍເຂົາໃຫ້ພົ້ນໄດ້ໂດຍທຸກວິຖີທາງ"*

5. **ແຮງຈູງໃຈ** – ມີແຮງຈູງໃຈຢ່າງແທ້ຈິງ

ຂໍ້ 23 ກ *"ຂ້າພະເຈົ້າເຮັດຢ່າງນີ້ເພາະເຫັນແກ່ຂ່າວປະເສີດ"*

ຄ. *ເປັນການກຳນົດເວລາສະເພາະເຈາະຈົງສຳລັບນັກສ້າງຄຣິສຕະຈັກ : ມີ 11 ປະການທີ່ສຳຄັນ*

ຄຸນສົມບັດ 11 ປະການດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ໄດ້ຄັດເລືອກຈາກຫົວຂໍ້ໃຫຍ່ຂອງຄຸນລັກສະນະ 46 ປະການ ໃນການສຶກສາຂອງ Chartes E FullerInstitule of Evangelism and Church Growth ເມື່ອປີ 1984

ແມ່ນວ່າ ຄຸນສົມບັດທັງຫລາຍນີ້ຈະເປັນສິ່ງທີ່ສຳຄັນ ແຕ່ທັງ 11 ປະການນີ້ກໍໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາໃຫ້ໄດ້ຮັບການປັບໃຊ້

ແບບຢ່າງອັນດີຂອງນັກສ້າງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກກໍຄືຜູ້ທີ່:

1. **<u>ອະທິຖານ</u>**ຢ່າງຮ້ອນຮົນ. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

   ກ. ໃຫ້ການອະທິຖານເປັນສິ່ງສູງສຸດສຳລັບຊີວິດ

   ຂ. ອະທິຖານເປັນປະຈຳ ຈັດຕາຕະລາງໃນການອະທິຖານ ແລະອະທິຖານຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ສະໝໍ່າສະເໝີ ມີເວລາໃນການນະມັດສະການສ່ວນຕົວກັບພະເຈົ້າ

   ຄ. ອະທິຖານເພື່ອຫົວຂໍ້ສະເພາະເຈາະຈົງໃນຊີວິດສ່ວນຕົວ ແລະໃນພັນທະກິດ

2. ຝຶກຫັດ**<u>ຄວາມເຊື່ອ</u>**. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

   ກ. ມີຂະບວນການໃນການຕັດສິນໃຈ ເຊື່ອໝັ້ນໃນການຊົງເອີ້ນໃຫ້ເຮັດພັນທະກິດຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ

   ຂ. ມີຄວາມເຊື່ອໃນການທຳງານຂອງພະເຈົ້າ

   ຄ. ມີຄວາມຈິດຈໍ່ດ້ວຍຄວາມຄາດຫວັງ ແລະມີຄວາມຫວັງໃຈ

   ງ. ພ້ອມທີ່ຈະລໍຄອຍໃນຄຳຕອບໃນຄຳອະທິຖານທີ່ໄດ້ທູນຂໍ

3. ມີ**<u>ນິມິດ</u>**. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

GCI

ກ. ຄິດໂຄງການໄປສູ່ອານາຄົດ ເບິ່ງຂ້າມໃນສະພາວະທີ່ເປັນຢູ່ໃນປັດຈະບັນ

ຂ. ພັດທະນາໃຫ້ມີນິມິດທີ່ເດັ່ນ ມີວິໄສທັດທີ່ມີປັດສະຍາໃນການເຮັດພັນທະກິດ

ຄ. ມີຄວາມພຽນພະຍາຍາມ ໃນການມີວິໄສທັດຕໍ່ຜູ້ຄົນ

ງ. ສະແຫວງຫາໂອກາດທີ່ຈະເຮັດໃນສິ່ງທີ່ທ້າທາຍ ເຊັ່ນ ໂອກາດເຮັດໃນສິ່ງໃຫມ່ໆ ຫາກປະເຊີນອຸປະສັກ

ຈ. ຈັດການຢ່າງມີປະສິດທິພາບກັບອົງປະກອບທີ່ຂາດວິໄສທັດ

ສ. ບໍ່ຈຳກັດຄວາມສາມາດຂອງພະເຈົ້າ, ຕົນເອງ ຫລືຜູ້ອື່ນ

ຊ. ສ້າງຄຣິສຕະຈັກທີ່ມີລັກສະນະສະເພາະຢ່າງຊັດເຈນສອດຄ້ອງຕາມນິມິດ ແລະແນວທາງ

ຍ. ເຊື່ອພະເຈົ້າສຳລັບສິ່ງທີ່ຍິ່ງໃຫຍ່

4. ຖວາຍຕົວໃນການເຮັດໃຫ້ຄຣິສຕະຈັກ**ເຕີບໃຫຍ່**. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

ກ. ເຊື່ອວ່າການຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ຂອງຄຣິສຕະຈັກເປັນຫລັກການທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມຫລັກສາດສະ ໜາສາດ

ຂ. ມີຄວາມໜັກແໜ້ນແລະເຕີບໃຫຍ່ຢ່າງໝັ້ນຄົງໂດຍປັດສະຈາກການສະແຫວງຫາ "ຄວາມສຳເລັດໂດຍໄວ"

ຄ. ເປັນຜູ້ມີຄວາມມຸ້ງໝັ້ນຕໍ່ການຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ໃນຈຳນວນ ແລະໃນລະຫວ່າງການຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ທາງຝ່າຍວິນຍານດ້ວຍ

ງ. ຄິດເຖິງອຸປະສັກທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ບໍ່ຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ ແລະການຫລົ້ມເຫລວຕໍ່ຕົນເອງ

ຈ. ສ້າງເປົ້າໝາຍໃນດ້ານການເງິນທີ່ຈະສາມາດເປັນຄຣິສຕະຈັກທີ່ລ້ຽງຕົນເອງໄດ້ໃນເວລາທີ່ກຳນົດ

ສ. ບໍ່ຕົກຢູ່ໃນພັນທະກິດການລ້ຽງດູເທົ່ານັ້ນ

ຊ. ເບິ່ງໂຄງການຄຣິສຕະຈັກໃນພາບລວມຂອງອານາຈັກພະເຈົ້າ

ຍ. ຮຽນຮູ້ປະສົບການການສ້າງຄຣິສຕະຈັກດ້ວຍການ "ລົງມືເຮັດ"

GCI

5. **<u>ມີແຮງກະຕຸ້ນ</u>**ຢ່າງແທ້ຈິງ. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

   ກ. ມີຄວາມມຸ້ງເນັ້ນໃນການເປັນເລີດ.

   ຂ. ມີຄວາມມານະອົດທົນຕໍ່ສູ້ບໍ່ຖອຍ.

   ຄ. ມີຊີວິດທີ່ຈະເລີ້ມຕົ້ນແມ່ນເລີ້ມຈາກສິ່ງທີ່ບໍ່ມີອັນໃດເລີຍ.

   ງ. ພ້ອມທີ່ຈະເຮັດວຽກໜັກ ແລະເປັນເວລານານ.

6. ສ້າງ**<u>ຄວາມເປັນເຈົ້າຂອງ</u>**ໃນການເຮັດພັນທະກິດ. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

   ກ. ຮັບຜິດຊອບຊ່ອຍເຫລືອຄົນອື່ນໃຫ້ຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ ແລະປະສົບຄວາມສໍາເລັດໃນງານພັນທະກິດ.

   ຂ. ມີຄວາມມຸ້ງເນັ້ນທີ່ຈະມີໄຊຊະນະເໜືອຜູ້ຄົນຕໍ່ນິມິດທີ່ມີຢູ່.

   ຄ. ສ້າງຄວາມເປັນເອກະລັກຂອງສະມາຊິກຄຣິສຕະຈັກ.

   ງ. ຫລີກລ້ຽງເປົ້າໝາຍທີ່ບໍ່ສາມາດບັນລຸໃນຄວາມເປັນຈິງໄດ້ອອກຈາກສະມາຊິກ.

7. ໃຊ້**<u>ຂອງປະທານ</u>**ຂອງຜູ້ອື່ນໃຫ້ເປັນປະໂຫຍດ. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

   ກ. ໃຫ້ຄົນເຮັດວຽກຕາມໜ້າທີ່ຂອງເຂົາໃນການເຮັດພັນທະກິດ.

   ຂ. ພິຈາລະນາຂອງປະທານຝ່າຍວິນຍານຂອງຜູ້ອື່ນໄດ້.

   ຄ. ຈັດຄົນໃຫ້ເຂົ້າກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງງານພັນທະກິດ ແລະຈັດໂອກາດໃຫ້ເຂົາເຫລົ່ານັ້ນຕາມຂອງປະທານທີ່ຖະນັດ.

   ງ. ສາມາດກະຈາຍງານມອບໝາຍງານໃຫ້ແກ່ຜູ້ຄົນໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ.

   ຈ. ຫລີກລ້ຽງການແຈກຈ່າຍງານພັນທະກິດໃຫ້ຄົນອື່ນຮັບຜິດຊອບໂດຍປັດສະຈາກການຕຽມຢ່າງພໍພຽງ.

   ສ. ບໍ່ຈໍາກັດສິດທິອໍານາດໃນຂອງປະທານຝ່າຍວິນຍານຂອງຜູ້ອື່ນ.

8. ສ້າງ**<u>ຄວາມສໍາພັນ</u>**ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

   ກ. ຕອບສະໜອງໃນສິ່ງທີ່ຈໍາເປັນເລັ່ງດ່ວນໃນຄວາມຕ້ອງການ ແລະຫວ່ງໃຍຜູ້ອື່ນ

   ຂ. ສະແດງອອກເຖິງຄວາມຮັກຂອງພະເຈົ້າ ແລະມີຄວາມເມດຕາກະລຸນາຕໍ່ຜູ້ອື່ນ

   ຄ. ຮຽນຮູ້ຈັກຜູ້ອື່ນເປັນການສ່ວນຕົວ

   ງ. ສາມາດເຮັດໃຫ້ຜູ້ອື່ນມີຄວາມຮູ້ສຶກໝັ້ນຄົງ ແລະມີຄວາມຮູ້ສຶກສະບາຍໃນແຕ່ລະຄົນ

GCI

ຈ. ບໍ່ຕັດສິນຫລືລຳອຽງຕໍ່ຄົນໃຫມ່

ສ. ມີຄວາມປະທັບໃຈ ແລະຍອມຮັບໃນສິ່ງເລັກໆນ້ອຍໆ ຂອງຜູ້ຄົນ

ຊ. ໃຊ້ເວລາຢ່າງມີຄຸນນະພາບກັບຊາວບ້ານ

9. **ມີຄວາມຍືດຫຍຸ່ນ** ແລະ **<u>ປັບຕົວໄດ້</u>**. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

ກ. ຈັດການໃນສິ່ງທີ່ບໍ່ຊັດເຈນຫລືຄຸມເຄືອໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ.

ຂ. ຈັດການກັບການປ່ຽນແປງຢ່າງປັດຈຸບັນທັນດ່ວນ ຫລືມີຄວາມຄິດທີ່ໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ.

ຄ. ປັບວິທີການດ້ວຍຕົນເອງໃນຄວາມແຕກຕ່າງຂອງໂຄງການໃນການສ້າງຄຣິສຕະຈັກ.

ງ. ຈັດລຳດັບຄວາມສຳຄັນ ແລະເນັ້ນໃນຄວາມສຳຄັນໃນລະຫວ່າງທີ່ຄຣິສຕະຈັກຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ທີ່ຫລາກຫລາຍ.

ຈ. ເຮັດໃນສິ່ງທີ່ຈຳເປັນ ແລະໃນເວລາທີ່ຈຳເປັນ.

10. ມີການປະສານ**<u>ຄວາມຮ່ວມມື</u>**. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

ກ. ມີຄວາມເຫັນພ້ອງທີ່ຊັດເຈນຕໍ່ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະບົດບາດໃນການມີສ່ວນຮ່ວມໃນງານພັນທະ ກິດ.

ຂ. ມີຄວາມຊັດເຈນໃນບົດບາດທີ່ຈະໃຊ້ບ້ານຂອງຕົນເອງເປັນເໝືອນສຳນັກງານ

ຄ. ປະເມີນຜົນຂອງຜົນງານການເຮັດພັນທະກິດຕາມຂໍ້ຮຽກຮ້ອງຂອງເດັກນ້ອຍ

ງ. ທຳງານເປັນທີມກັບຄູ່ສົມລົດ

ຈ. ມີແຜນຍຸດທະສາດໃນການຈັດການກັບຄົນແປກໜ້າ

ສ. ມີຊີວິດຄອບຄົວທີ່ເປັນແບບຢ່າງຕໍ່ຄຣິສຕະຈັກ ແລະຊຸມຊົນ

ຊ. ຄູ່ສົມລົດມີຂໍ້ຕົກລົງ ແລະມີສ່ວນຮ່ວມໃນການເຮັດພັນທະກິດ

ຍ. ມີແຜນການທີ່ຮອບຄອບ ແລະປ້ອງກັນຄວາມເປັນສ່ວນຕົວຂອງຊີວິດຄອບຄົວ

11. ສ້າງ**<u>ກຸ່ມກ້ອນສາມັກຄີ</u>**ໃນຄຣິສຕະຈັກ. ລາວເປັນຜູ້ທີ່:

ກ. ພັດທະນາກຸ່ມຍ່ອຍ (ນິວເຄັຽ) ຫລືກຸ່ມທີ່ເປັນພື້ນຖານ

ຂ. ຮັບລວບລວມຜູ້ມາໃຫມ່ ແລະປະສານຄວາມສຳພັນຫລືນຳມາຮ່ວມກິດຈະກຳຂອງຄຣິສຕະຈັກ

GCI

ຄ. ໃຫ້ຂວັນ ແລະກຳລັງໃຈຕໍ່ຜູ້ຄົນ

ງ. ໃຊ້ກຸ່ມຢ່າງມີປະສິດທິພາບ

III. ຫລັກການພື້ນຖານໃນການສ້າງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ

A. ກຳນົດພື້ນທີ່ໃນການເກັບກ່ຽວຫລືພື້ນທີ່ທີ່ຈະເກັບກ່ຽວໄດ້ຢ່າງໄວວາ

ມັດທາຍ 9:37-38
ແລ້ວພຣະອົງຊົງກ່າວແກ່ພວກສິດຂອງພຣະອົງວ່າ, "ເຂົ້າທີ່ຈະກ່ຽວນັ້ນກໍຫລາຍແທ້ ແຕ່ຄົນງານມີຫນ້ອຍຢູ່ ເພາະສັນນັ້ນ ພວກທ່ານຈົ່ງອ້ອນວອນຜູ້ເປັນເຈົ້າຂອງນາ ໃຫ້ຈຳຄົນງານມາໃນການກ່ຽວຂອງທ່ານເສຍ"

ກຸນແຈໃນການເລືອກສະຖານທີ່ດີທີ່ສຸດໃນການເລີ້ມຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່

1. **ອະທິຖານ** ແລະໄວຕໍ່ການຊົງນຳຂອງພຣະວິນຍານ ກິຈະການ 16:1-15

ກ. ອະທິຖານກ່ອນເລີ້ມຕົ້ນງານ ກິດຈະການ 13:3

ກິດຈະການ 13:3
ເມື່ອຖືສິນອົດອາຫານແລະໄຫວ້ວອນແລ້ວ ກໍໄດ້ວາງມືໃສ່ບາຣ໌ນາບັສແລະໂຊໂລ ຈຶ່ງໃຫ້ເຂົາອອກໄປ.

ຂ. ຄິດເຖິງການຊົງນຳຂອງພຣະເຈົ້າຜ່ານທາງສະຖານະການຕ່າງໆ ກິຈະການ 13:49-51.

ກິຈະການ 13:49-51
ແລະພຣະທຳຂອງອົງພຣະຜູ້ເປັນເຈົ້າໄດ້ແຜ່ໄປທົ່ວຂອບເຂດນັ້ນ ແຕ່ພວກຢິວໄດ້ຍົວະຍົງພວກຜູ້ຍິງທີ່ມີກຽດຕິຍົດ ຊຶ່ງຢຳເກງພຣະເຈົ້າກັບທັງຜູ້ຊາຍທີ່ເປັນໃຫຍ່ໃນເມືອງນັ້ນ ໄດ້ກໍ່ການຂົ່ມເຫັງໂປໂລ ແລະບາຣະນາບາ ຈຶ່ງຂັບໄລ່ທ່ານທັງສອງອອກຈາກເຂດແດນຂອງເຂົາ ຝ່າຍໂປໂລກັບບາຣະນາບາກໍຕັດສຳພັນ ດ້ວຍສັນຂີ້ຝຸ່ນທີ່ຕິດຕີນອອກ ແລ້ວກໍໄປຍັງເມືອງອີໂກນີອຸມ.

ຄ. ຮູ້ວ່າ ພຣະເຈົ້າຊົງປິດບາງປະຕູເພື່ອທີ່ຈະເປີດປະຕູອື່ນ ກິຈະການ 16:6

ກິຈະການ 16:6
ເມື່ອພຣະວິນຍານບໍຣິສຸດຊົງຫ້າມບໍ່ໃຫ້ກ່າວພຣະທຳໃນແຂວງອາເຊຍ ທ່ານທັງສອງໄດ້ທຽວໄປທົ່ວເຂດແດນເມືອງຟີເຄຍແລະເມືອງຄາລາເຕຍ.

GCI

2. **ສຶກສາ**ພື້ນທີ່ທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ການພິຈາລະນາ

ກ) ກຳນົດແຜນທີ່ ຫລືຮ່າງແຜນທີ່ຫາກເປັນໄດ້.

ຂ) ຢ້ຽມຢາມຜູ້ຄົນທີ່ຢູ່ໃນພື້ນທີ່

(i) ເວົ້າລົມກັບພວກເຂົາ.

(ii) ແຈກໃບປິວ.

(iii) ແນະນຳຕົວເອງວ່າທ່ານເປັນຄູສອນພະຄຳພີ ແລະເປີດໂອກາດໃນການນຳກຸ່ມສຶກສາພະຄຳພີ.

3. ທຳການ**<u>ສຳຫລວດຂໍ້ມູນ</u>**

ກ) ຈົດສະຖານທີ່ຕ່າງໆ ພາຍໃຕ້ການພິຈາລະນາເປັນສະຖານທີ່ທີ່ຍັງບໍ່ມີຄຣິສຕະຈັກ ໃນການປະກາດຂ່າວປະເສີດຂອງພະເຈົ້າ

ຂ) ພົບປະກັບສິດຍາພິບານ ແລະຜູ້ນຳຂອງຄຣິສຕະຈັກຫລືກຸ່ມທີ່ມີແຜນການຈະໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນງານໃຫມ່

ຄ) ຂຽນລາຍຊື່ຂອງສະຖານທີ່ໃນແຕ່ລະແຫ່ງວ່າບ່ອນໃດແດ່ທີ່ຍັງບໍ່ມີການເຮັດວຽກ ຫລື ມີສະຖານທີ່ບ່ອນໃດແດ່ທີ່ເຄີຍໄດ້ເຂົ້າໄປຢ້ຽມຢາມເພື່ອທີ່ຈະເປີດງານໃຫມ່ແດ່.

ງ) ຖາມສະມາຊິກຄຣິສຕະຈັກທີ່ຈະໃຫ້ຊື່ ແລະທີ່ຢູ່ຍາດມິດພີ່ນ້ອງຂອງເຂົາທີ່ອາໃສຢູ່ໃນເຂດພື້ນທີ່ນັ້ນ.

ຈ) ພົບສະມາຊິກທີ່ມີຍາດພີ່ນ້ອງຢູ່ໃນພື້ນທີ່ນັ້ນ ໃຫ້ອອກສຳຫລວດຄຣິສຕະຈັກເພື່ອນບ້ານໃນການຫາສະມາຊິກທີ່ມີຍາດພີ່ນ້ອງທີ່ຢູ່ໃນສະຖານທີ່ທີ່ໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາເພື່ອເປີດງານໃຫມ່.

ສ) ໃນການພົບປະກັບຜູ້ທີ່ມີຍາດພີ່ນ້ອງທີ່ຢູ່ໃນພື້ນທີ່ເຫລົ່ານັ້ນໃຫ້ຖາມພວກເຂົາເຖິງຄວາມສຳພັນທີ່ດີກັບຍາດພີ່ນ້ອງ ແລະໃນເລື່ອງທັດສະນະຄະຕິຂອງຍາດກ່ຽວ ກັບພະກິດຕິຄຸນ.

ຊ) ວາງແຜນໃນການເປັນພະຍານຫລືຕາຕະລາງເວລາການອົບຮົມສຳລັບສະມາຊິກ ແລະຍາດພີ່ນ້ອງຂອງພວກເຂົາທີ່ຢູ່ໃນພື້ນທີ່ທີ່ຈະສາມາດເລີ້ມງານໃຫມ່ໄດ້.

4. **<u>ຢ້ຽມຢາມ</u>**ສະຖານທີ່ທີ່ຈະເລີ້ມທຳງານ

ກ) ສິດຍາພິບານ, ສະມາຊິກທີ່ມີຍາດຢູ່ໃນພື້ນທີ່ ແລະຜູ້ທີ່ຈະນຳການສຶກສາພະຄຳພີກໍເປັນຜູ້ທີ່ຄວນຈະໄປຢ້ຽມຢາມ.

ຂ) ຢ້ຽມຢາມດ້ວຍການອະທິຖານ, ລະມັດລະວັງ ແລະຮູ້ຈັກກາລະເທສະ

ຄ) ບໍ່ຜູກມັດຕົນເອງ

GCI

5. ປັດໃຈທີ່ສຳຄັນສຳລັບການເລືອກສະຖານທີ່ສະເພາະເຈາະຈົງ ກິດຈະການ 16:9

ກິດຈະການ 16:9
ໃນກາງຄືນໂປໂລໄດ້ເຫັນໃນນິມິດ ມີຊາຍຊາວມາເກໂດເນັຽຄົນນຶ່ງຢືນຢູ່ອ້ອນວອນວ່າ, "ຂໍຂ້າມມາເຖິງເມືອງມາເກໂດເນຍພີ້ ເພື່ອຊ່ອຍພວກຂ້ານ້ອຍແດ່ທ້ອນ"

ກ) ການຊົງນຳຂອງພະວິນຍານບໍລິສຸດໃນສະຖານທີ່ສະເພາະເຈາະຈົງ
ກິດຈະການ 16:9

ຂ) ເປີດປະຕູ / ໂອກາດ/ ການເຊື້ອເຊີນໄປຍັງສະຖານທີ່ສະເພາະເຈາະຈົງ

ຄ) ໃຊ້ວິທີການທີ່ເໝາະສົມໃນການໃຊ້ເປີດງານໃຫມ່

ງ) ຂໍ້ຈຳກັດທາງດ້ານເສດຖະກິດຂອງຄຣິສຕະຈັກ ຫລືກຸ່ມທີ່ສະໜັບສະໜູນ

ຈ) ໄລຍະທາງຈາກຄຣິສຕະຈັກອື່ນໆ

(i) ເປົ້າໝາຍຂອງຄຣິສຕະຈັກໃນທຸກຊຸມຊົນ

(ii) ມີຄຣິສຕະຈັກຕາມໄລຍະທາງທີ່ແຕ່ລະຄົນສາມາດເດີນໄປໄດ້

(iii) ມີຄຣິສຕະຈັກທຸກກິໂລແມັດຕາມໄລຍະທາງໄປໃນເມືອງ

6. ຕັດສິນໃຈວ່າ**<u>ທີ່ໃດ</u>**ເປັນບ່ອນຄຣິສຕະຈັກຈະເຮັດການປະຊຸມ

ກ) ຫລາຍກຸ່ມເລີ້ມມີການປະຊຸມກັນຕາມບ້ານ.

(i) ຈຳເປັນຕ້ອງພົບປະກັບຜູ້ຄົນໃນສະຖານທີ່ທີ່ພວກເຂົາຢູ່.

(ii) ຜູ້ຄົນຈະມາບ້ານຂອງເພື່ອນທີ່ບໍ່ໄດ້ມາອາຄານຄຣິສຕະຈັກ.

(iii) ມີຄວາມພ້ອມໃນການເຊົ່າຫລືຈ່າຍຄ່າກໍ່ສ້າງ.

(iv) ຈຳເປັນຕ້ອງມີການພົບປະກັນໃນສະຖານທີ່ເດີມເປັນປະຈຳ.

(v) ສະຖານທີ່ກຸ່ມມີການປະຊຸມກັນບໍ່ໄດ້ເປັນປັດໃຈໃນການກຳໜົດການພັດທະນາຂອງກຸ່ມເຂົ້າໄປສູ່ຄຣິສຕະຈັກ.

ຂ) ຖ້າເປັນໄປໄດ້ ສະຖານທີ່ ຄວນຈະເປັນທີ່ໃຈກາງຂອງຊຸມຊົນ.

GCI

B. ທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງຄົ້ນຫາ ແລະໃຈຈົດຈໍ່ຕໍ່ກຸ່ມທີ່ມີການຕອບສະໜອງ

1. ບາງກຸ່ມມີການຕອບສະໜອງຫລາຍກວ່າກຸ່ມອື່ນ

   ກ. ຄົນຢິວມີການຕອບສະໜອງຫລາຍກວ່າຄົນຕ່າງຊາດ ມັດທາຍ 10:6, 15:24: ກິດຈະການ 11:19

   ຂ. ຄົນບາຣຽນມີການຕອບສະໜອງຫລາຍກວ່າຊາວເທຊະໂລນິກາ ກິຈການ 17:11

   ຄ. ຄົນທຳມະດາທົ່ວໆໄປມີການຕອບສະໜອງຫລາຍກວ່າຄົນທີ່ມີອຳນາດ ແລະສະຕິປັນຍາ 1 ໂກຣິນໂທ 1: 27

2. ຕົວຢ່າງຂອງກຸ່ມທີ່ມີການຕອບສະໜອງໃນທຸກວັນນີ້

   ກ. ຊົນເຜົ່າຕ່າງໆ

      ຂ. ກຸ່ມທີ່ພັດພາກຈາກຖິ່ນຖານຂອງຕົນເອງ (ເຊັ່ນ ກຸ່ມອົບພະຍົບ, ກຸ່ມຄົນທີ່ມາຕັ້ງຮາກຖານໃຫມ່,ເປັນຕົ້ນ)

      ຄ. ກຸ່ມຄົນບໍ່ຮູ້ໜັງສື ແລະຄົນທີ່ຫັດອ່ານໃຫມ່ໆ.

      ງ. ກຸ່ມທີ່ເລີ້ມຕົ້ນດ້ອຍຄຳຖາມເລື່ອງຄວາມເຊື່ອຕາມປະເພນີ.

      ຈ. ຈົດລາຍຊື່ກຸ່ມທີ່ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນພື້ນທີ່ຂອງທ່ານ.

3. ປັດໃຈທີ່ສະແດງໃຫ້ເຫັນເຖິງການຕອບສະໜອງ.

   ກ ມີປະສົບການການຕອບສະໜອງທີ່ດີໃນກຸ່ມປະກາດອື່ນໆ.

   ຂ. ການເຊື້ອເຊີນເຂົ້າເລີ້ມຕົ້ນງານໃຫມ່.

   ຄ. ຢູ່ໃນສະຖານທີ່ມີກຸ່ມຊົນເຜົ່າອາໃສ.

   ງ. ຢູ່ໃນສະຖານທີ່ມີການປັບປ່ຽນໂຍກຍ້າຍ ແລະມີຄວາມໝັ້ນຄົງດ້ານເສດຖະກິດ.

   ຈ. ມີການຕອບສະໜອງໃນດ້ານບວກຕໍ່ການປະກາດໃຫຍ່, ການເປັນພະຍານ, ໃນການສຳຫລວດຕາມບ້ານ.

GCI

*C. ການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກໄດ້ຜົນດີທີ່ສຸດເທິງດິນທີ່**ອຸດົມສົມບູນ***

1. ປຽບທຽບໃນການຕອບສະໜອງ ໃນຄຳອຸປະມາຂອງພະເຢຊູຄຣິດໃນເລື່ອງຂອງການຫວ່ານພືດເທິງດິນ ມັດທາຍ 13:3-9

2. ສະບັດຂີ້ຝຸ່ນຕີນສຳລັບຜູ້ທີ່ບໍ່ຕ້ອນຮັບທ່ານ - ມັດທາຍ 10:14

3. ຫລີກລ້ຽງສິ່ງທີ່ຈະທຳການປະກາດກັບຄົນທີ່ບໍ່ມັກບໍ່ສົນໃຈ - ມັດທາຍ 7:6

4. ໃຫ້ຄວາມສຳຄັນຕໍ່ພື້ນທີ່ມີຄົນຕອບສະໜອງທີ່ດີເປັນອັນດັບທຳອິດ - ກິດຈະການ 16:9-10

   ກິດຈະການ 16:9-10
   ໃນກາງຄືນໂປໂລໄດ້ເຫັນໃນນິມິດ ມີຊາຍຊາວມາເກໂດເນັຽຄົນນຶ່ງຢືນຢູ່ອ້ອນວອນວ່າ, "ຂໍຂ້າມມາເຖິງເມືອງມາເກໂດເນັຽນີ້ ເພື່ອຊ່ອຍພວກຂ້ານ້ອຍແດ່ທ້ອນ" ເມື່ອທ່ານໄດ້ເຫັນນິມິດດັ່ງນັ້ນແລ້ວ ພວກເຮົາຈຶ່ງພຍາຍາມທັນທີທີ່ຈະອອກໄປເຖິງເມືອງມາເກໂດເນັຽ ດ້ວຍເຫັນແນ່ວ່າພະເຈົ້າໄດ້ຊົງເອີ້ນພວກເຮົາໃຫ້ໄປປະກາດຂ່າວປະເສີດແກ່ຊາວເມືອງນັ້ນ.

*D. ການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກເຮັດໄດ້ດີທີ່ສຸດກັບ**ຜູ້ໃຫຍ່** ກ່ອນ*

1. ຜູ້ໃຫຍ່ມີອິດທິພົນຕໍ່ເດັກນ້ອຍຫລາຍກວ່າ ເດັກນ້ອຍທີ່ມີອິດທິພົນຕໍ່ຜູ້ໃຫຍ່.

   ກ. ຖ້າເຮົາຊະນະຜູ້ໃຫຍ່ ແນ່ນອນເຮົາກໍຈະມີໄຊທັງຄອບຄົວ.

   ຂ. ເດັກນ້ອຍພົບວ່າເປັນການຍາກທີ່ຈະດຳເນີນຕໍ່ໄປເມື່ອຖືກຜູ້ປົກຄອງຕໍ່ຕ້ານ.

2. ຜູ້ໃຫຍ່ສາມາດເຂົ້າໃຈ, ຕ້ອນຮັບພະຄຣິດ ແລະຮັບບັບຕິດສະມາໄດ້.

3. ຜູ້ໃຫຍ່ສາມາດໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນດ້ານການເງິນໃນການເຮັດງານໄດ້.

E. ຢ່າຫລີກລ້ຽງ ແລະພົວພັນໃນກິດຈະກຳທີ່ບໍ່ເກີດຜົນ

1. ວາງແຜນ ແລະໂຄງການທີ່ໄດ້ທຳງານໃນພື້ນທີ່ທີ່ອາດຈະບໍ່ເອື້ອອຳນວຍສຳລັບທ່ານ.

2. ສ້າງອາຄານທີ່ບໍ່ຈຳເປັນຕໍ່ການສ້າງອານາຈັກຂອງພະເຈົ້າ.

3. ຫລີກລ້ຽງການປະທະທາງດ້ານສາດສະໜາ.

GCI

F. ຈັດລະບຽບການເຂົ້າເຖິງຜູ້ຄົນ

ຫລັງຈາກຊ່ວງເວລາແຫ່ງການທົດສອບລອງນັ້ງ ແລະວາງຂັ້ນຕອນ ແຜນການອາດຈະເປັນການທົດລອງໃນຂັ້ນທຳອິດ.

1. ໃນສະຖານທີ່ທີ່ທ່ານຕ້ອງການໄປ
2. ທ່ານວາງແຜນການຈະໄປບ່ອນນັ້ນຢ່າງໃດ
3. ແຜນການອັນໃດທີ່ທ່ານຈະເຮັດໃຫ້ສຳເລັດ

G. ຮັກສາສິ່ງຕ່າງໆ ໃຫ້ຮຽບງ່າຍ 1 ໂກຣິນໂທ 2:1-2

1 ໂກຣິນໂທ 2:1-2
ພີ່ນ້ອງທັງຫລາຍເອີຍ, ເມື່ອເຮົາໄດ້ມາຫາເຈົ້າທັງຫລາຍ ເຮົາບໍ່ໄດ້ມາເພື່ອປະກາດຄຳພຍານເຣື່ອງ ພະເຈົ້າແກ່ພວກເຈົ້າ ດ້ວຍຖ້ອຍຄຳອັນຫນ້າຟັງ ຫລືດ້ວຍສະຕິປັນຍາ.

1. Complicated plans will entangle and frustrate.
2. Don't be afraid to lay aside plans and programs (even people at times) that are not productive.
3. Attempting to resurrect a plan that has died.
4. Don't be locked in to "sacred" methods and traditions that no longer work. Be flexible.

H. Don't make too much noise if you are in restrictive areas or countries

1. Do not attack established religious groups (New Addition)

   The established religions are too entrenched in society, government, and the minds of the people to start attacking and blowing a trumpet when someone comes to the Lord.

2. Governments that have Religious Restrictions (New Addition)

   A low profile must be maintained. Other restricted Asian countries fall into this category.

I. *ເລືອກຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບ**ການຊົງເອີ້ນ,** ໄດ້ຮັບຂອງປະທານ ແລະເປັນ**ຄົນຖ່ອມໃຈ**ໃນການເຮັດວຽກຮ່ວມກັບທ່ານ*

1. ການເລືອກສັນຄົນທີ່ຈະຮັບໃຊ້ຮ່ວມກັບທ່ານເປັນວິຖີທາງທີ່ຈະໃຫ້ສາມາດປະສົບຄວາມສຳເລັດຫລື ຫລົ້ມເຫລວ.

2. ໃຫ້ຄວາມສົນໃຈໃນຂອງປະທານແຕ່ລະຄົນຢ່າງລະມັດລະວັງ ແນະນຳແນວທາງໃນການໃຊ້ຂອງປະ ທານຂອງເຂົາມາໃຊ້ໃນພັນທະກິດ.

3. ລະມັດລະວັງຄອຍເຝົ້າເບິ່ງຕົວເອງ ແລະຜູ້ຮ່ວມງານຂອງທ່ານໃນການທຳງານໃຫຍ່.

J. *ໃຊ້**ຊັບພະຍາກອນ**ຂອງທ່ານຢ່າງຊານສະຫລາດ*

1. ອາຄານເປັນສິ່ງທີ່ຕ້ອງຈ່າຍລາຄາແພງ ແລະຕ້ອງບຳລຸງຮັກສາ.

2. ລະມັດລະວັງວ່າທ່ານຈະບໍ່ແຕ່ງເຕີມຕົນເອງດ້ວຍເງິນຂອງພະເຈົ້າ ຍຶດໝັ້ນໃນການຊີ້ແຈງລາຍການຕົວຢ່າງຊື່ສັດ ແລະດ້ວຍວິທີການທີ່ແທ້ຈິງ.

IV. ວິທີການເພີ້ມພູນຄຣິສຕະຈັກໃນປະຈຸບັນ

ກ. *ການບຸກເບີກ**ຄຣິສຕະຈັກແມ່ - ຄຣິສຕະຈັກລູກ***

ວິທີນີ້ເປັນການແບ່ງສະມາຊິກໃນສ່ວນນຶ່ງຂອງຄຣິສຕະຈັກແລ້ວສົ່ງເຂົາອອກໄປເປັນສ່ວນນຶ່ງຂອງເມືອງ ຫລື ອີກສະຖານທີ່ອີກແຫ່ງນຶ່ງ ໃຫ້ເຂົາເປັນຄຣິສຕະຈັກສາຂາໃຫມ່ ຫລືຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່ທີ່ຕັ້ງຂຶ້ນ.

ຕີໂມທີ ສະຕາຣ (TimothyStarr) ໄດ້ສະເໜີວ່າ ແຜນຍຸດທະສາດທີ່ປັດສະຈາກຄຳຖາມເປັນວິທີການທີ່ດີທີ່ສຸດເຊັ່ນດັ່ງແມ່ທີ່ໃຫ້ກຳເນີດບຸດ ດັ່ງນັ້ນຄຣິສຕະຈັກກໍໃຫ້ກຳເນີດຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່ ນີ້ເປັນວິທີການທີ່ດີທີ່ສຸດເພາະວ່າເປັນການສະໜັບສະໜູນ ແລະປະສົບການຂອງຄຣິສຕະຈັກທີ່ເຂັ້ມແຂງກວ່າທີ່ຈະເອື້ອຕໍ່ງານໃຫມ່.

ການໃຊ້ວິທີການນີ້ຄຣິສຕະຈັກແມ່ຈະມອບໝາຍໃຫ້ສອງສາມຄອບຄົວໃຫ້ດຳເນີນການຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່ທີ່ຢູ່ຫ່າງໄປສອງສາມກິໂລແມັດ ຈາກການທຳງານຂອງຄຣິສຕະຈັກ ແລະການພົບກຸ່ມຄົນໃນພື້ນທີ່ທີ່ມີ ຄວາມຕ້ອງການ.

ຂ. *ວິທີການກຸ່ມ**ສຶກສາພະຄຳພີ***

ນັກບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກໄປຍັງພື້ນທີ່ ແລະເລີ່ມຕົ້ນສຶກສາພະຄຳພີຕາມບ້ານ ຫລືສະຖານທີ່ທີ່ເປັນກາງເປົ້າໝາຍ ໄລຍະໄກຂອງເຂົາກໍຄືການສ້າງຄຣິສຕະຈັກ ແຕ່ເປົ້າໝາຍໃນປະຈຸບັນຂອງເຂົາ ກໍຄືການນຳຄົນ ແຕ່ລະຄົນ ມາຮ່ວມກັນ ນຳພວກເຂົາໃຫ້ເຖິງຄວາມພົ້ນໃນພະເຈົ້າ ແລະລ້ຽງດູພວກເຂົາດ້ວຍພະຄຳຂອງພະເຈົ້າຫົວ ໃຈສຳຄັນກໍຄືການສຶກສາພະຄຳພີເປັນພຽງເຄິ່ງທາງຂອງຄຣິສຕະຈັກ ເມື່ອການສຶກສາພະຄຳພີຂະຫຍາຍໃຫຍ່ ພໍ ກໍຈະນຳພວກເຂົາມາຍັງຄຣິສຕະຈັກ.

GCI

ຄ. ວິທີການເພີ້ມພູນກຸ່ມເຊລ

ການຕັ້ງກຸ່ມເຊລເພື່ອການປະກາດ ແລະສ້າງສາວົກຈົນກະທັ້ງຄຣິສຕະຈັກຂະຫຍາຍຈໍານວນເພີ້ມຫລາຍຂຶ້ນ ເມື່ອນັ້ນຄຣິສຕະຈັກກໍຈະສາມາດຖືກສ້າງຂຶ້ນທ່າມກາງຄຣິສຕຽນທີ່ຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່.

*ງ. ຜ່ານການລວມຕົວກັນໃນ**ທ້ອງຖິ່ນ***

ນີ້ເປັນອີກປະການນຶ່ງທີ່ຮູ້ກັນດີວ່າເປັນວິທີການສໍາລັບຜູ້ຮ່ວມພັນທະກິດ ຊຶ່ງເປັນການຊ່ວຍເຫລືອຂອງຄຣິສຕະຈັກຕ່າງໆ ເຮັດວຽກຮ່ວມກັນເພື່ອສ້າງຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່.

*ຈ. ນັກ**ບຸກເບີກ** ຜູ້ສ້າງຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ*

ຜູ້ບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກເລີ້ມແລກພື້ນທີ່ເພື່ອຈຸດປະສົງໃນການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກ ນີ້ເປັນວິທີທີ່ຖືກໃຊ້ໂດຍຄົນໜຸ່ມ ສາວຈໍານວນຫລວງຫລາຍທີ່ມີຄວາມຮູ້ສຶກມີພາລະໃຈຕ້ອງການ ແລະພັດທະນາໃນສະຖານທີ່ທີ່ສະເພາະ ຫລື ພວກເຂົາສັງເກດເຫັນວ່າໃນພື້ນທີ່ນັ້ນບໍ່ມີນັກປະກາດຫລາຍ ດັ່ງນັ້ນນັກບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກເລີ້ມແລກປຽບເໝືອນຜູ້ທີ່ປ່ຽນແປງ, ເປັນ “ຕົວແທນໃນການປ່ຽນແປງ” ຜູ້ທີ່ເຮັດຫລາຍໆສິ່ງໃຫ້ເກີດຂຶ້ນ.

ເມື່ອວິທີການບຸກເບີກທໍາອິດໄດ້ຖືກໃຊ້ ກຸ່ມຄະນະກໍາມະການມິດຊັ່ນ ຄະນະນິກາຍ ຫລືຄຣິສຕະຈັກ ອາດຈະໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນເຕັມທີ່ ຫລືສະໜັບສະໜູນບາງສ່ວນໃນການເລີ້ມງານຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່ ຖ້າ ຫາກບໍ່ມີຄຣິສຕະຈັກ ຄະນະນິກາຍທີ່ຢູ່ໃກ້ໆບໍລິເວນຄອຍໃຫ້ຄວາມຊ່ວຍເຫລືອ.

ສ. ຈຸດທີ່ຢູ່ຫ່າງໄກຈາກຄໍາເທດສະໜາ

ການຕັ້ງຄຣິສຕະຈັກອາດຈະເປີດຈຸດເທດສະໜາທີ່ຢູ່ຫ່າງໄກໃນຫລາຍໆຈຸດໄດ້ ເຊັ່ນໃນຮ້ານອາຫານ ໂຮງແຮມ, ຫໍປະຊຸມ ສາລາກາງ, ເປັນຕົ້ນ ຄົນທີ່ກັບໃຈ ແລະໄດ້ຮັບການລ້ຽງດູຢູ່ສະເໝີກໍຈະກາຍເປັນກຸ່ມນະມັດສະການ ທີ່ເຂັ້ມແຂງໄດ້.

ຊ. ກຸ່ມນະມັດສະການທີ່ສອງທີ່ຢູ່ໃນອາຄານຄຣິສຕະຈັກດຽວກັນ

ບາງຄຣິສຕະຈັກເລີ້ມກຸ່ມນະມັດສະການໂດຍໃຊ້ພາສາທີ່ສອງ, ສາມ ຫລືສີ່ໃນຄຣິສຕະຈັກຂອງຕົນເອງ.

ຍ. ກຸ່ມນະມັດສະການແບບທາງໄກຜ່ານດາວທຽມ.

ຮູບແບບນີ້ໄດ້ຮັບການບຸກເບີກຂຶ້ນໃນຫລາຍໆສະຖານທີ່ເຊັ່ນເກົາຫລີ, ຊີລີ, ແລະມາເລເຊັຽ ເປັນການສ້າງ ຄຣິສຕະຈັກເຖິງອິດສະລະຜ່ານທາງດາວທຽມຊຶ່ງສາມາດຮັກສາສະມາຊິກທັງສອງຝ່າຍໄດ້ - ຄືທັງໃນ ຄຣິສຕະຈັກທີ່ເປັນສູນກາງ ແລະກຸ່ມນະມັດສະການຜ່ານທາງດາວທຽມ ປົກກະຕິແລ້ວຈະມີການປະຊຸມກັນ ໃນບ້ານທີ່ໃຊ້ເປັນຄຣິສຕະຈັກທີ່ມີການແຜ່ພາບດາວທຽມເດືອນລະສອງອາທິດ ແລະອີກສອງອາທິດກໍຈະໄປ ນະມັດສະການໃນຄຣິສຕະຈັກທີ່ເປັນສູນກາງ.

GCI

V. ປະເຊີນກັບບັນຫາ ແລະສະພາວະຄວາມກົດດັນ

ກ. ຄວາມກົດດັນທາງດ້ານຝ່າຍຈິດວິນຍານໃນການບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກ.

1. ຄວາມກົດດັນໃນການເປີດປະຕູ

2 ໂກຣິນໂທ 2:12-13, 1 ໂກຣິນໂທ 16:9

ອາຈານໂປໂລໄດ້ກ່າວເຖິງກ່ຽວກັບການບໍ່ໄດ້ພັກຜ່ອນທາງດ້ານຈິດວິນຍານຫລືສັນຕິສຸກໃນຈິດໃຈກ່ຽວກັບການຂັດຂວາງທີ່ທ່ານໄດ້ປະສົບເຖິງແມ່ນຈະມີຊ່ອງທາງຫລາຍໆຊ່ອງທາງ ຊ່ອງທາງທີ່ເໝາະແຕ່ ຖະໜົນປິດ ກໍສ້າງຄວາມກົດດັນຫລາຍ.

1 ໂກຣິນໂທ 16:9
ເພາະວ່າທີ່ນີ້ມີປະຕູໄຂໃຫ້ເຮົາຢ່າງກວ້າງຂວາງຫນ້າຈະເກີດຜົນ ທັງຄົນຂັດຂວາງກໍມີຈຳນວນຫລວງຫລາຍດ້ວຍ.

2. ຄວາມກົດດັນໃນພາຊະນະດິນ (ຮ່າງກາຍຂອງຕົນເອງ) 2 ໂກຣິນໂທ 4:7-10, 7:3-6

ມີຫລາຍສິ່ງຫລາຍຢ່າງທີ່ເຮັດໃຫ້ການທຳງານພັນທະກິດມີຂໍ້ຈຳກັດເພາະຄວາມອ່ອນແອຂອງເຮົາ ຄຳຕອບກໍຄືຄວາມພໍພຽງຂອງເຮົາ.

2 ໂກຣິນໂທ 4:7-10
ແຕ່ວ່າຂອງມີຄ່ານີ້ເຮົາມີໃນພາຊນະດິນ ເພື່ອໃຫ້ເຫັນວ່າຣິດເດດອັນເລີດປະເສີດນັ້ນຈະເປັນຂອງພະເຈົ້າ ບໍ່ໃຊ່ເປັນຂອງເຮົາເອງເຮົາຖືກຄວາມທຸກລຳບາກອ້ອມຂ້າງ ແຕ່ບໍ່ເຖິງອັດຄັດ ເຮົາຈົນປັນຍາ ແຕ່ຍັງບໍ່ຫມົດຫົນທາງອອກ ເຮົາຖືກສັດຕຣູໄລ່ ແຕ່ກໍບໍ່ເຖິງຕົກໃນເງື້ອມມືເຂົາ ເຮົາຖືກຕີລົ້ມແລ້ວ ແຕ່ວ່າບໍ່ເຖິງຕາຍ ຕົວຂອງເຮົາຍອມຢູ່ໃກ້ກັບຄວາມຕາຍເຫມືອນຢ່າງພະເຢຊູຢູ່ສເມີ ເພື່ອຊີວິດຂອງພະເຢຊູຈະໄດ້ປາກົດໃນຕົວເຮົາດ້ວຍ.

2 ໂກຣິນໂທ 7:3-6
ເຮົາກ່າວຢ່າງນີ້ກໍບໍ່ແມ່ນເພື່ອຈະໃສ່ໂທດພວກເຈົ້າ ເພາະເຮົາໄດ້ບອກແລ້ວວ່າ ເຈົ້າທັງຫລາຍຢູ່ໃນໃຈຂອງເຮົາ ຄືຈະຕາຍຫລືຈະເປັນກໍຢູ່ດ້ວຍກັນ ເຮົາມີຄວາມໄວ້ໃຈແລະພາກພູມໃຈໃນພວກເຈົ້າຢ່າງຫລວງຫລາຍ ເຮົາໄດ້ຮັບຄວາມຊູໃຈຢ່າງບໍຣິບູນ ແລະໃນຄວາມທຸກລຳບາກຂອງເຮົາທຸກຢ່າງ ເຮົາກໍຍັງມີຄວາມຊົມຊື່ນຍິນດີຢ່າງລົ້ນເຫລືອ ເພາະເຖິງແມ່ນວ່າເຮົາໄດ້ມາເຖິງແຂວງມາເກໂດເນັຽແລ້ວ ຮ່າງກາຍຂອງເຮົາກໍບໍ່ໄດ້ພັກຜ່ອນຈັກຍາມ ແຕ່ເຮົາມີຄວາມທຸກລຳບາກຢູ່ອ້ອມຂ້າງ ພາຍນອກມີການຕໍ່ສູ້ ພາຍໃນກໍມີຄວາມຢ້ານ ແຕ່ເຖິງປານນັ້ນ ພະເຈົ້າຜູ້ຊົງໂຜດຫນູນໃຈຄົນທີ່ທໍ້ຖອຍ ໄດ້ຊົງໂຜດຫນູນໃຈເຮົາດ້ວຍການທີ່ຕີໂຕໄດ້ມາເຖິງນັ້ນ.

3. ຄວາມກົດດັນໃນການດູແລລ້ຽງດູປະຈຳວັນ 2 ໂກຣິນໂທ 11:27-29, ໂກໂລຊາຍ 2:1-2

ຄວາມກົດດັນເຫລົ່ານີ້ເກີດຂຶ້ນຈາກຄວາມຫວ່ງໃຍໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຄຣິສຕະຈັກ.

GCI

4. ຄວາມກົດດັນເມື່ອເຫັນຄົນປະຖິ້ມ ແລະການຫລອກລວງ. ຄາລາເຕຍ 1:6, 2:13

ການສູນເສັຽກຳລັງໃຈນຳໄປສູ່ຄວາມທໍ້ແທ້ໃຈເມື່ອເຫັນຄົນໄດ້ປະຖິ້ມພະເຈົ້າ ຫລືຕໍ່ຕ້ານ ຫລື ຂັດຂວາງທ່ານ.

5. ຄວາມກົດດັນຂອງການຫລັບໄຫລ. 1 ເທຊະໂລນິກ 3:10, 2 ຕີໂມທຽວ 4:5

ອາຈານໂປໂລໄດ້ເວົ້າກ່ຽວກັບການອະທິຖານທັງກາງເວັນກາງຄືນເພື່ອສິ່ງຄາມຝ່າຍຈິດວິນຍານຂອງພວກເຂົາ ແລະໜູນໃຈຕີໂມທຽວອົດທົນຕໍ່ຄວາມຍາກລຳບາກ.

6. ຄວາມກົດດັນໃນເລື່ອງສົງຄາມການຕໍ່ສູ້ໃນການປະກາດ. ເອເຟໂຊ 6:12, 2ຕີໂມທຽວ 4:5

ງານໃນການປະກາດເປັນງານທີ່ຍາກ ແລະຕ້ອງການຄວາມອົດທົນຢ່າງສູງ ເປັນສິ່ງທີ່ຈະຕ້ອງຕໍ່ສູ້ກັບອຳນາດແຫ່ງຄວາມມືດ.

ຂ. ຄວາມກົດດັນໃນການບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກ

1. ຄວາມກົດດັນໃນການດຳເນີນການດູແລ

ຄວາມຫວ່ງໃຍເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ຜູ້ຄົນໃນການເກັບຄວາມລັບ ແລະປົກປ້ອງຈັດການໃນການປະເຊີນໜ້າຄວາມກົດດັນໃນການທຳງານ.

2. ຄວາມກົດດັນຂອງອາລົມໃນການເຮັດພັນທະກິດ

ຈະຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ຄວາມຮູ້ສຶກອາລົມຂອງຄົນຍາກຈົນ, ຄົນສິ້ນຫວັງ, ເຈັບປວດ, ປ່ວຍ ແລະຄວາມຕາຍທີ່ສ້າງຄວາມກົດດັນຢ່າງສູງ.

3. ຄວາມກົດດັນຈາກຄວາມຮູ້ສຶກອ່ອນໄຫວຂອງສະມາຊິກ

ການທຳງານລ່ວງເວລາເພື່ອຄວາມສາມັກຄີ, ເປັນອັນນຶ່ງອັນດຽວກັນ ແລະຄວາມພໍໃຈໃນພະກາຍໂດຍປັດສະຈາກຄຳຊົມເຊີຍເປັນສິ່ງທີ່ເຮັດໃຫ້ທໍ້ໃຈ.

4. ຄວາມກົດດັນຈາກການທຳງານໃນຕອນຄໍ່າ ແລະໃນວັນຫຍຸດ

ມີຄວາມພ້ອມໃນການທຳງານເມື່ອຖືກເອີ້ນໃນການເຮັດວຽກຕອນຄໍ່າ, ວັນເສົາອາທິດ ສ້າງຄວາມກົດ ດັນໃຫ້ກັບຄອບຄົວ.

5. ຄວາມກົດດັນຈາກຄວາມບໍ່ໝັ້ນຄົງດ້ານສັງຄົມ
ການທຳງານ ແລະການດຳເນີນຊີວິດມັກຈະເຮັດກັບເພື່ອນບໍ່ເທົ່າໃດຄົນ ແຕ່ບົດບາດຂອງຄອບຄົວສິດຍາພິບານໃນດານການອິເລາະ ແລະເປັນທີ່ປຶກສາກໍຈະເປັນສິ່ງທີ່ເຮັດໃຫ້ເກີດຄວາມກົດດັນເປັນພິເສດ.

GCI

6. ຄວາມກົດດັນຂອງການທີ່ຕ້ອງມີຈິດວິນຍານທີ່ດີເໝາະສົມ

ຄວາມຄາດຫວັງຂອງຜູ້ຄົນວ່າຈະຕ້ອງເປັນຄົນທີ່ມີຈິດວິນຍານທີ່ເຂັ້ມແຂງ ເພາະວ່າທ່ານເປັນສິດຍາພິບານ.

7. ຄວາມກົດດັນຈາກການຄາດຫວັງຂອງຄະນະນິກາຍ

ການທີ່ຕ້ອງຕອບຄຳຖາມໃນຄວາມກ້າວໜ້າຂອງງານ ແລະລາຍງານຕໍ່ກຸ່ມສະມາຊິກທີ່ປະຊຸມກໍຈະເປັນຄວາມຫຍຸ້ງຍາກແດ່.

8. ຄວາມກົດດັນຈາກການຖືກແຍກອອກ ຫລືການແຍກຕົວອອກໄປ

ຄຣິສຕະຈັກຄູ່ຮ່ວມພັນທະກິດຈະມີຄວາມຮູ້ສຶກໂດດດ່ຽວ ແລະຫ່າງວແຫ້ງຫລາຍຈາກກຸ່ມນະມັດສະການ ແລະຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດຂອງສິດຍາພິບານຄົນອື່ນໆ.

VI. ຫລັກການໃນການສະໜັບສະໜູນໃຫ້ຄຣິສຕະຈັກຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່

ກ. ການເຕີບໃຫຍ່ດ້ານຈິດວິນຍານ

1. <u>**ເຊື່ອຟັງ**</u>ແຜນການຂອງພະເຈົ້າ

ຮູບແບບຂອງຄຣິສຕະຈັກໃນດ້ານພະຄຳພີເປັນການລ້ຽງດູຕົນເອງ (ໂດຍການຖວາຍສິບລົດ ແລະການຖວາຍຊັບ), ການປົກຄອງຕົນເອງ, ແລະການປະກາດດ້ວຍຕົນເອງ.

2. ຮູ້ສຶກເຖິງ<u>**ຄວາມຮັບຜິດຊອບ**</u>

ຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການລ້ຽງດູ, ການປົກຄອງ ແລະຍື່ນມືຊ່ວຍເຫລືອຄຣິສຕຽນການເຕີບໃຫຍ່ຂອງຄຣິສຕຽນ ແຜນໃນການຖວາຍສິບລົດຈະຊ່ວຍກະຈາຍຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນດ້ານການເງິນຢ່າງຍຸດຕິ ທຳ.

3. ມີສຳພັນສະພາບກັບ<u>**ສິດຍາພິບານ**</u>

ການລ້ຽງດູສິດຍາພິບານຈາກກຸ່ມສະມາຊິກທີ່ປະຊຸມຈະ ສ້າງຄວາມຮູ້ ສຶກຮັບຜິດຊອບຂອງແຕ່ລະຄົນໃຫ້ເຂັ້ມແຂງ ເມື່ອພວກເຂົາເຕີບໃຫຍ່ຂຶ້ນແມ່ນຄົນທີ່ຍາກຈົນທີ່ສຸດກໍສາ ມາດລ້ຽງດູສິດຍາພິບານຕາມມາດຕະຖານການດຳເນີນຊີວິດຂອງຕົນເອງໄດ້ ຖ້າມີຄອບຄົວຈັກສິບ ຄອບຄົວ ຫລື ຫລາຍກວ່າສັດຊື່ໃນການຖວາຍ ສິບລົດກໍຈະສາມາດລ້ຽງດູໄດ້.

GCI

4. **<u>ເຊື່ອ</u>** ແລະເສັຽສະຫລະ

ການຕໍ່ສູ້ຕາມຫລັກການຂອງຄົນພື້ນເມືອງຈະຊ່ວຍທັງຜູ້ນຳ ແລະຄຣິສຕະຈັກໃນການພັດທະນາດ້ານຄວາມເຊື່ອ ແລະເສັຽສະລະຊຶ່ງນຳໄປເຖິງພັນທະກິດເຂັ້ມແຂງຂຶ້ນ.

5. ຮຽນຮູ້ໂດຍການລົງມືເຮັດ

ຜູ້ຄົນເຕີບໃຫຍ່ເມື່ອພວກເຂົາຮຽນຮູ້ພະຄຳຂອງພະເຈົ້າ ແລະສອນແກ່ຄົນອື່ນ ພະເຈົ້າຊົງຊ່ວຍພວກເຂົາໃຫ້ພັດທະນາການເປັນຜູ້ນຳ ຂອງປະທານ ແລະພັນທະກິດ.

ຂ. ການເຕີບໃຫຍ່ໃນທາງຈຳນວນ

1. ການດູແລກຸ່ມ**<u>ນ້ອຍ</u>**ຕ່າງໆ

ຄາລະວາດທີ່ເປັນຜູ້ນຳໃນກຸ່ມນ້ອຍໆ ສາມາດເຮັດໜ້າທີ່ອະພິບານສິດແກ່ກຸ່ມນ້ອຍໆ ແລະຊ່ວຍພວກເຂົາໃຫ້ເຕີບໃຫຍ່ໃນທາງຈຳນວນໄດ້ເຊັ່ນດຽວກັບທາງດ້ານຈິດວິນຍານ.

2. ການຍອມຮັບ**<u>ວັດທະນາທຳ</u>**

ຫລັກການທີ່ເປັນຂອງດັ້ງເດີມເຮັດໃຫ້ຄຣິສຕະຈັກສາມາດເປັນທີ່ຍອມຮັບຂອງຊຸມຊົນໃນທາງວັດທະນາທຳຫລາຍຂຶ້ນ ພວກເຂົາບໍ່ໄດ້ເບິ່ງຄຣິສຕະຈັກເປັນອົງກອນຕ່າງຊາດ ຫລືເປັນຕົວແທນທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຈາກກຳລັງຂອງຕ່າງຊາດ ວັດທະນາທຳ ກໍເປັນອຸປະສັກຕໍ່ການຍອມຮັບພະກິດຕິຄຸນກໍຈະໄດ້ຮັບການປົດປ່ອຍອອກໄປ.

3. **<u>ການເປັນພະຍານ</u>**ໂດຍທຳມະຊາດ

ດ້ວຍການເຕີບໃຫຍ່ດ້ານຈິດວິນຍານ ແລະຄວາມຮູ້ສຶກຮັບຜິດຊອບຄຣິສຕຽນເປັນພະຍານ ແລະໄດ້ນຳຫລາຍໆຄອບຄົວ, ໝູ່ເພື່ອນ, ແລະເພື່ອນບ້ານມາເຖິງພະຄຣິດໄດ້.

ຄ. ການເຕີບໃຫຍ່ທາງດ້ານພູມສາດ

1. **<u>ພັນທະກິດ</u>**: ການບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກ

ເມື່ອຄຣິສຕະຈັກທ້ອງຖິ່ນໄດ້ເລັງເຫັນພັນທະກິດໃນການບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກ ການຍື່ນມືໄປຍັງໃນປະ ເທດ ແລະຕ່າງປະເທດກໍຈະເປັນເຫດໃຫ້ຄຣິສຕະຈັກຈະເລີນເຕີບໃຫຍ່ທາງດ້ານພູມສາດ ເຊັ່ນດຽວກັບການເຕີບໃຫຍ່ ທາງດ້ານຈຳນວນ.

2. ການຂະຫຍາຍ**<u>ໂດຍບໍ່ຈຳກັດ</u>**

ຄຣິສຕະຈັກໃຫມ່ໆໃນພື້ນທີ່ທີ່ບໍ່ມີການປະກາດອາດຈະເລີ້ມໂດຍມິດຊັນນາລີ ທີ່ໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫລືອຈາກຕ່າງປະເທດ, ຈາກຄຣິສຕະຈັກທີ່ປະເທດ ຫລືຈາກຄຣິສຕະຈັກແມ່ ແຕ່ເມື່ອພວກເຂົາເຕີບໃຫຍ່ ແລະລ້ຽງດູຕົວເອງ ແລະພັດທະນາຜູ້ນຳທ້ອງຖິ່ນໄດ້ກໍຈະເຮັດໃຫ້ພວກເຂົາເປັນຖານສຳລັບ ການຂະຫຍາຍໂດຍບໍ່ມີຂີດຈຳກັດໄດ້.

GCI

VIII. ການບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກໂດຍຄົນທ້ອງຖິ່ນ

ກ. ຫລັກການບຸກເບີກຄຣິສຕະຈັກໂດຍຄົນທ້ອງຖິ່ນ

1. ປະກາດພະກິດຕິຄຸນຕໍ່ຄົນຂອງຕົນເອງ.

2. ໃຊ້ຮູບແບບວັດທະນາທຳທີ່ຖືກຕ້ອງສຳລັບພວກເຂົາ.

3. ໃຊ້ເຫດຜົນທີ່ຕໍ່ຄວາມກັບພວກເຂົາ.

4. ປະຊຸມໃນອາຄານທີ່ເໝາະສົມສຳລັບພວກເຂົາ.

5. ຄົນທ້ອງຖິ່ນນຳກຸ່ມປະຊຸມ.

6. ລ້ຽງດູຕົນເອງ, ປົກຄອງຕົນເອງ, ເຜີຍແຜ່ພະກິດຕິຄຸນເອງ.

7. ອາໃສລິດອຳນາດຂອງພະວິນຍານບໍລິສຸດ.

B. Difficulties in Church Planting

1. **Missionaries' reluctance** to give up authority.

2. **Workers' reluctance** to give up mission support.

3. **Churches' reluctance** to accept financial burden.

4. Small and poor churches **unable to support** their pastor.

5. **Comparing** with neighbouring workers support.

6. **Fear** of persecution, secret Christians, non-growing church. Resistant and hostile areas.

7. **Over-emphasis** on a method whether indigenous of foreign. Inflexible criticism.

<u>List of References</u> :

1. Antioch Blueprint
2. Bush, Andrew. *GCI notes on Church Planting, November 1990.*
3. Halloway, Gerry. *GCI notes on Church Planting.*
4. Hodges, Melvin. *The Indigenous Church*, Gospel Publishing House, Missouri.
5. MacGravan, Donald. *Understanding Church Growth*, Erdmans, Missouri, Grand Rapids.
6. Montgomery, Jim. *DAWN 2000.*
7. Southern Baptist Church Growth Program.
8. Wagner, Peter. *Church Planting for a Greater harvest*, Regal Books, USA. 1990.